



DADOS PESQUISA
i.SOCIAL

**EXPECTATIVAS E PERCEPÇÕES SOBRE
O MERCADO DE TRABALHO**

2017/18

REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Apresentação

Este trabalho retrata os resultados das pesquisas

“Pessoas com Deficiência: Expectativas e Percepções sobre o Mercado de Trabalho 2017/18”,

“Profissionais de Recursos Humanos – Expectativas e Percepções Sobre a Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho 2017/18” e;

“Alta Liderança – Expectativas; Percepções sobre a Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho 2017/18” uma realização da i.Social em parceria com a Catho, ABRH Brasil e ABRH-SP.

Objetivos da pesquisa:

- Apresentar um retrato do processo de inclusão de PCDs no mercado de trabalho;
- Identificar Desafios, tendências e oportunidades;
- Fornecer informações baseadas em dados.

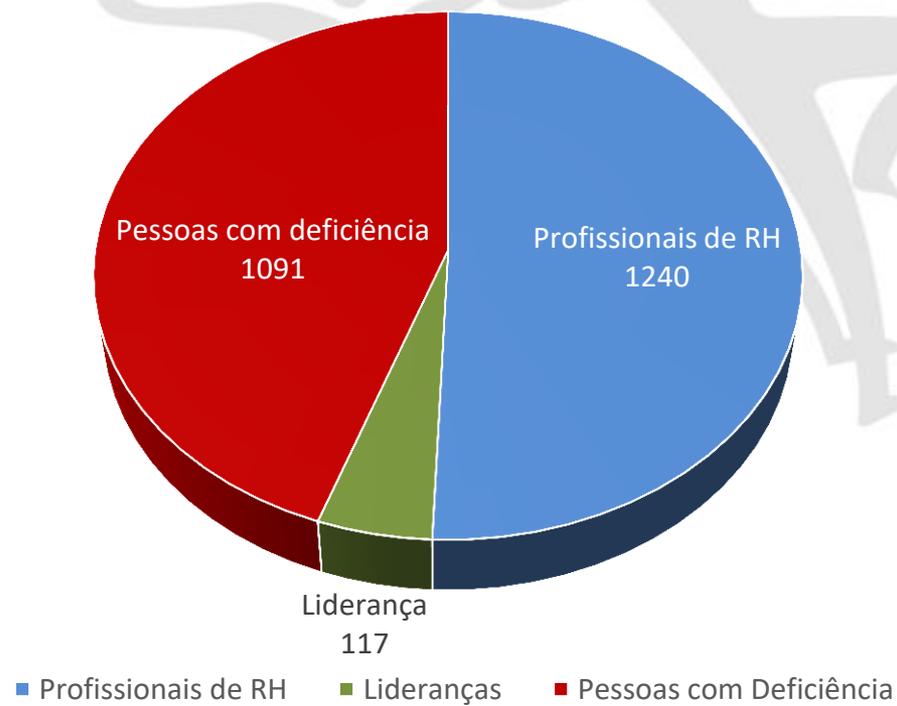
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Públicos Pesquisados



REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Perfil dos Profissionais

REALIZAÇÃO:

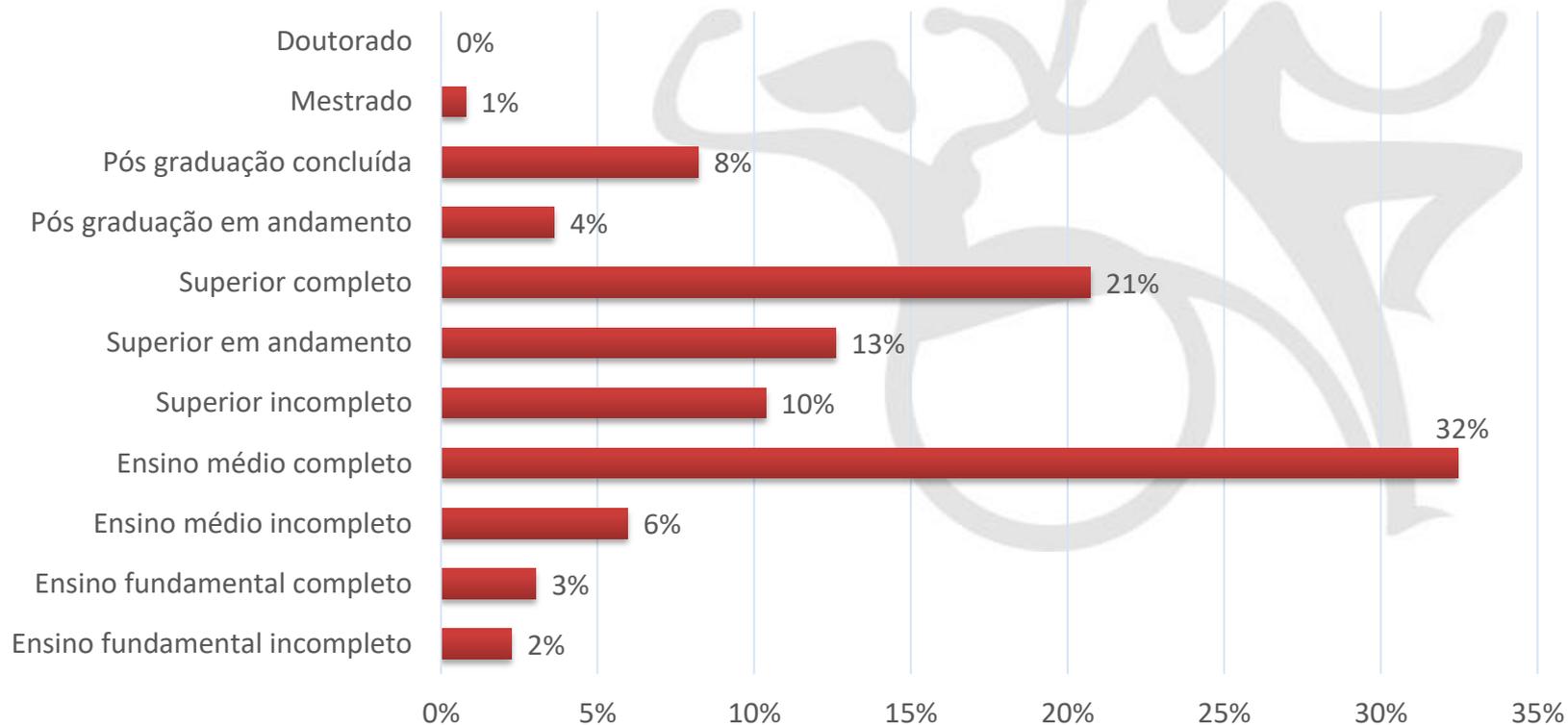


PARCERIA:



Escolaridade

Pessoas com Deficiência



57% das pessoas com Deficiência informam estar em alguma etapa do 3º.Grau.

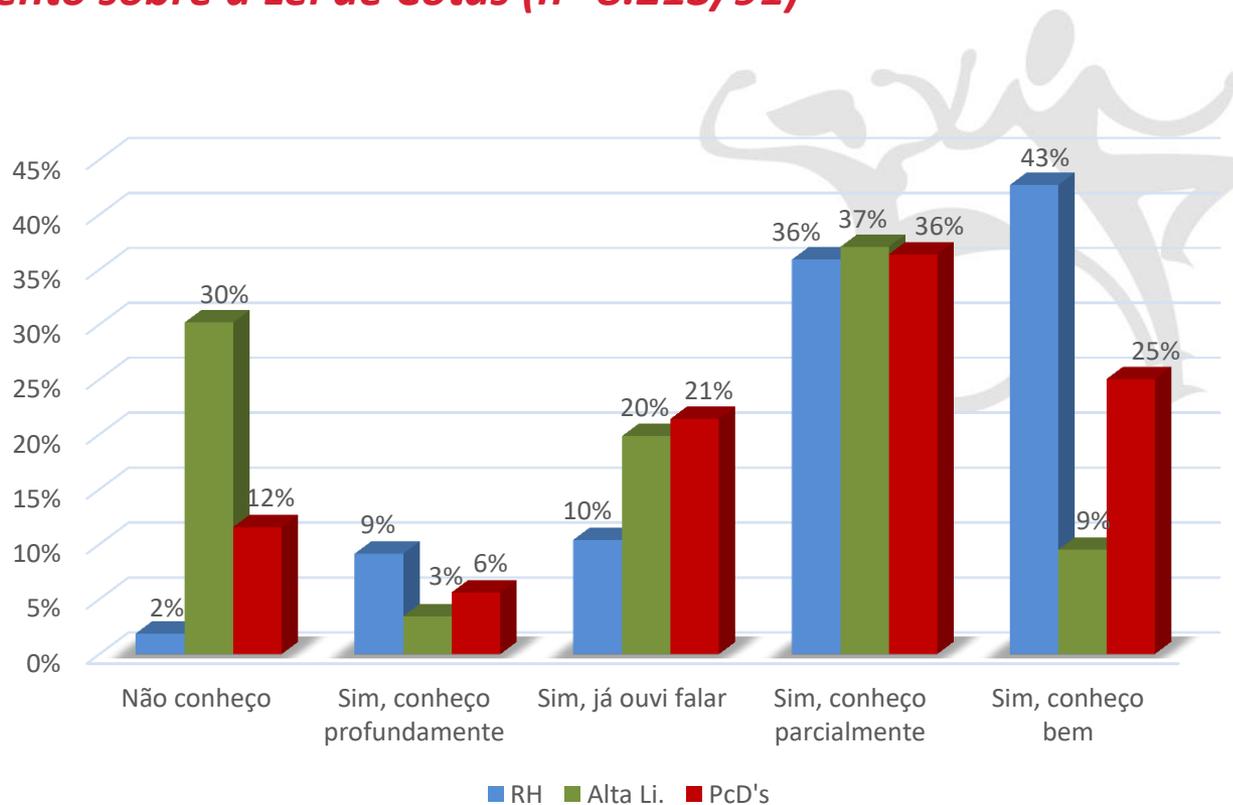
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Conhecimento sobre a Lei de Cotas (nº 8.213/91)



PcD's 12% informam não conhecer a Lei de Cotas e 21% disseram que ouviram falar;

RH's : 52% informam conhecer bem ou profundamente a Lei de Cotas;

Liderança: 50% informam desconhecimento sobre a Lei de Cotas

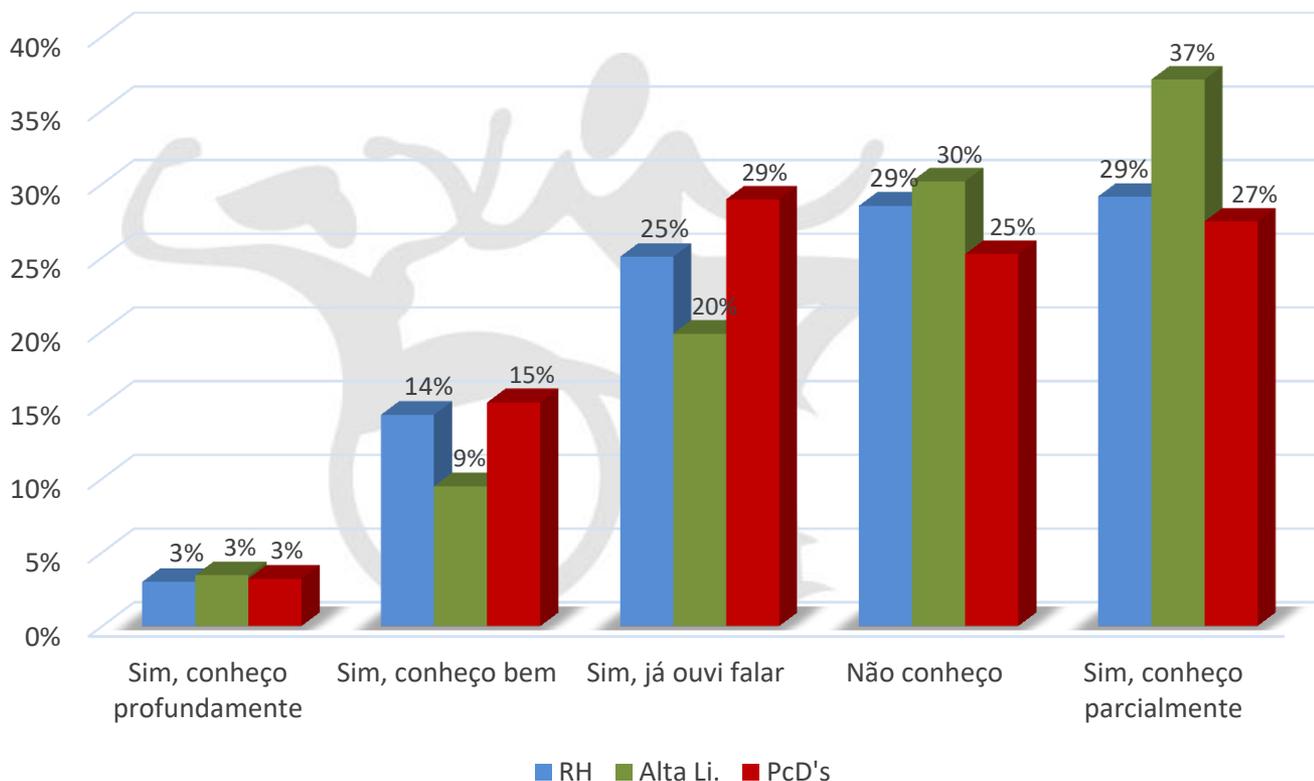
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Conhecimento sobre a Lei Brasileira de Inclusão (LBI)?



PcD's: 25% não conhecem a LBI e 29% ouviram falar (54%);

RH's : 29% não conhecem a LBI e 25% ouviram falar (54%);

Liderança: 30% não conhecem a LBI e 29% ouviram falar (59%).

REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Perfil das vagas buscadas x oferecidas

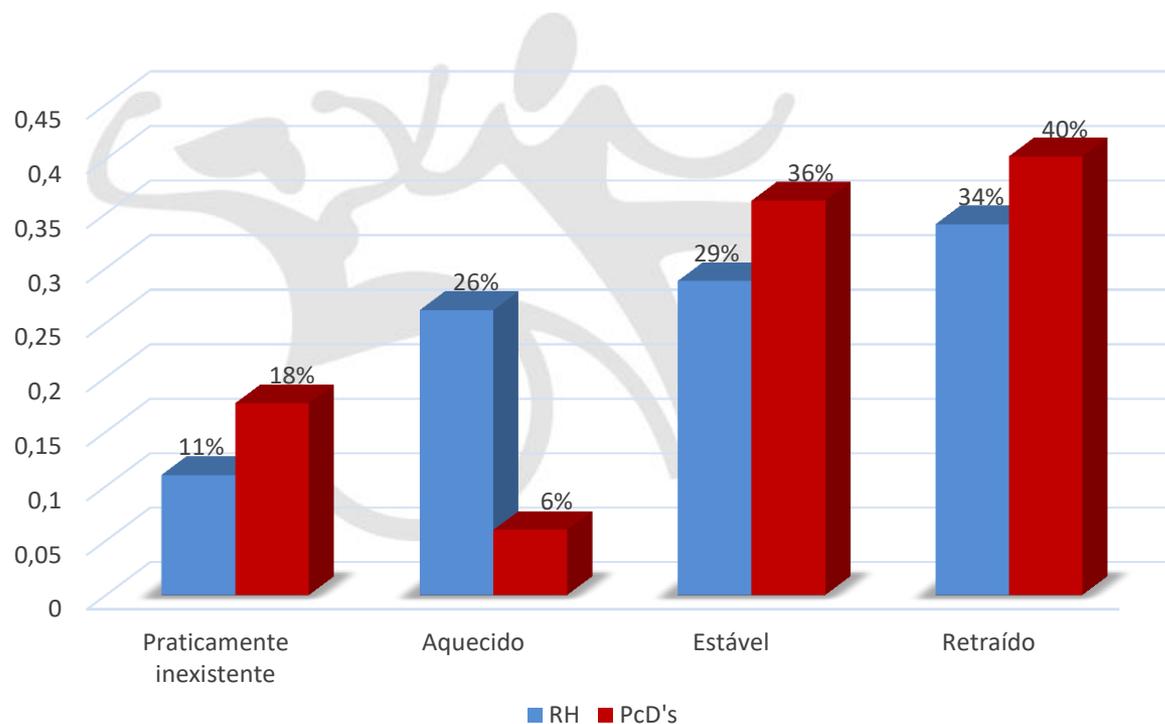
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Percepção sobre Oferta x Oportunidade



PcD's 58% consideram que a oferta de vagas está retraída ou inexistente

RH 45% consideram que a oferta de vagas está retraída ou inexistente

Diferença grande entre RH e PCD sobre mercado aquecido: 26% RH vs 6% PCD

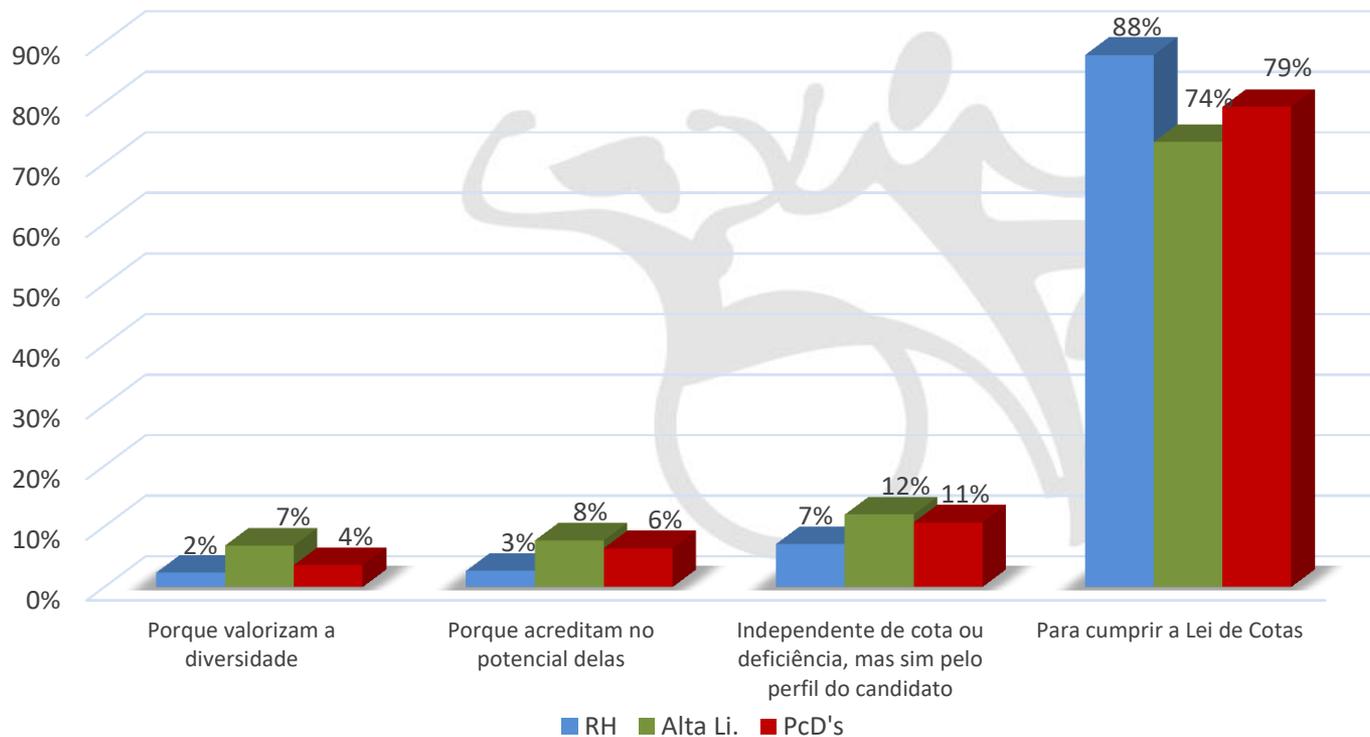
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



O que motiva a contratação de pessoas com deficiência.



Os três grupos de profissionais acham que as empresas contratam apenas para o cumprimento da lei de cotas:

PcD's 79%

RH's 88%

Lideranças 74%

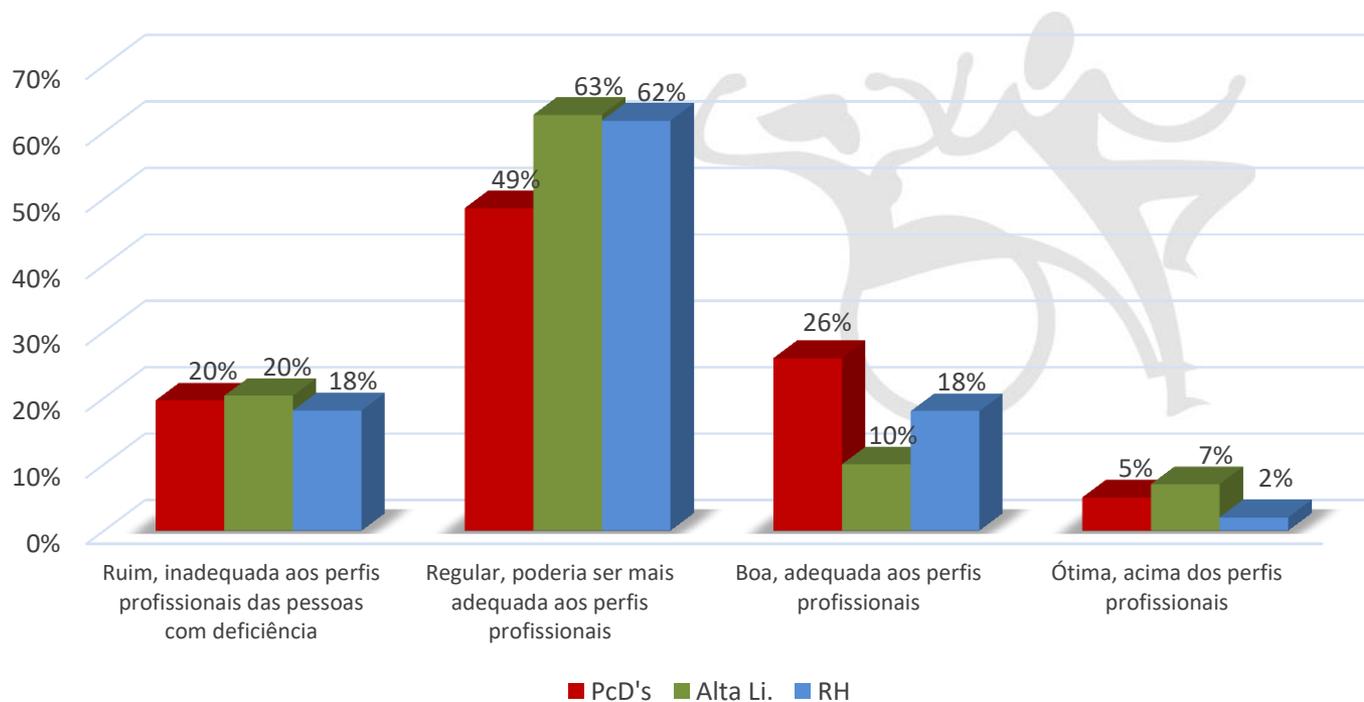
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Qualidade das oportunidades buscadas x oferecidas



As vagas oferecidas estão entre ruins e regulares para os três públicos:

PcD's 69%

RH's : 80%

Liderança: 83%

REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Perfil do Mercado de Trabalho

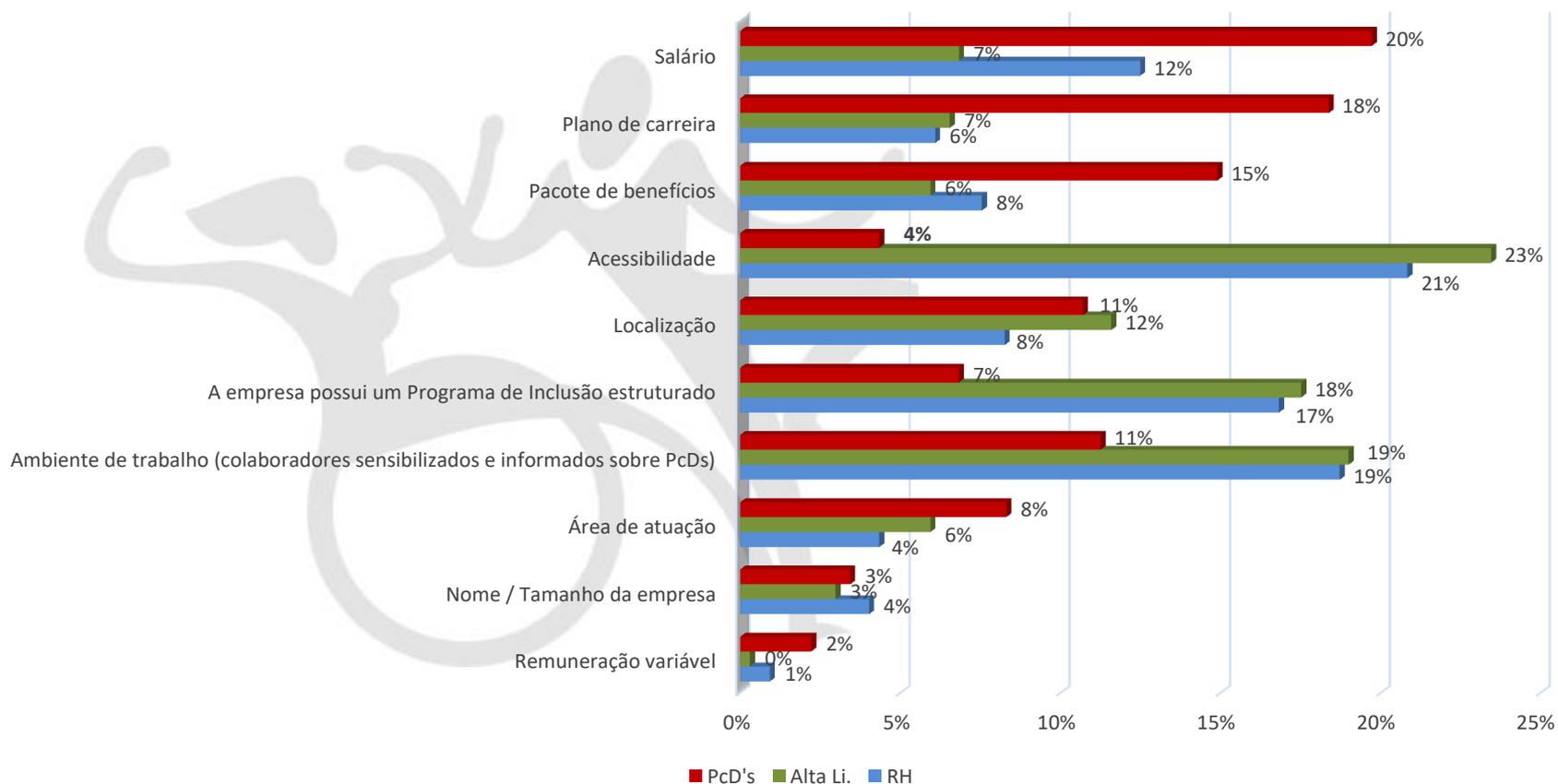
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Os três itens mais importantes e atrativos em uma oportunidade de emprego.



PcD's: Salário, Plano de Carreira e Pacote de Benefícios.

RH's e Liderança: Acessibilidade, Ambiente de trabalho sensibilizado e Programa de inclusão estruturado.

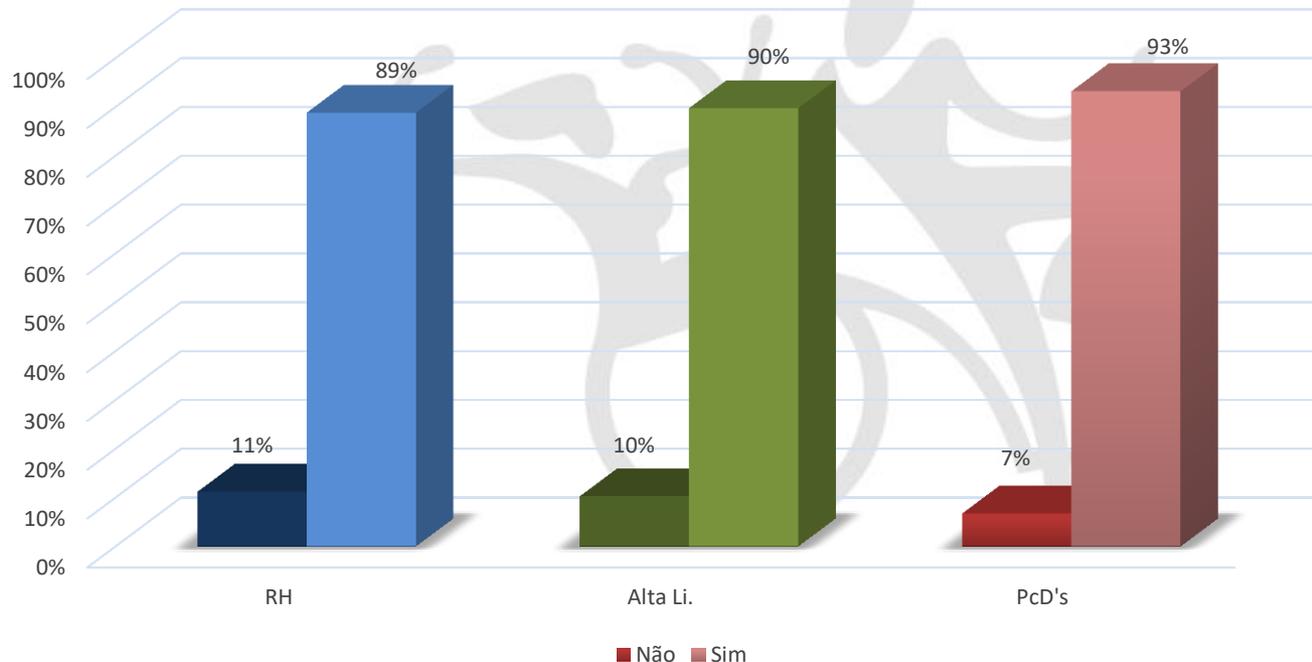
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Os profissionais de RH e gestores necessitam se informar/conscientizar sobre o tema da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho:



Os três grupos de profissionais acham os RH e Gestores necessitam de maior informação/conscientização sobre o tema inclusão:

PcD's 93% ;

RH's 89% ;

Lideranças 90% .

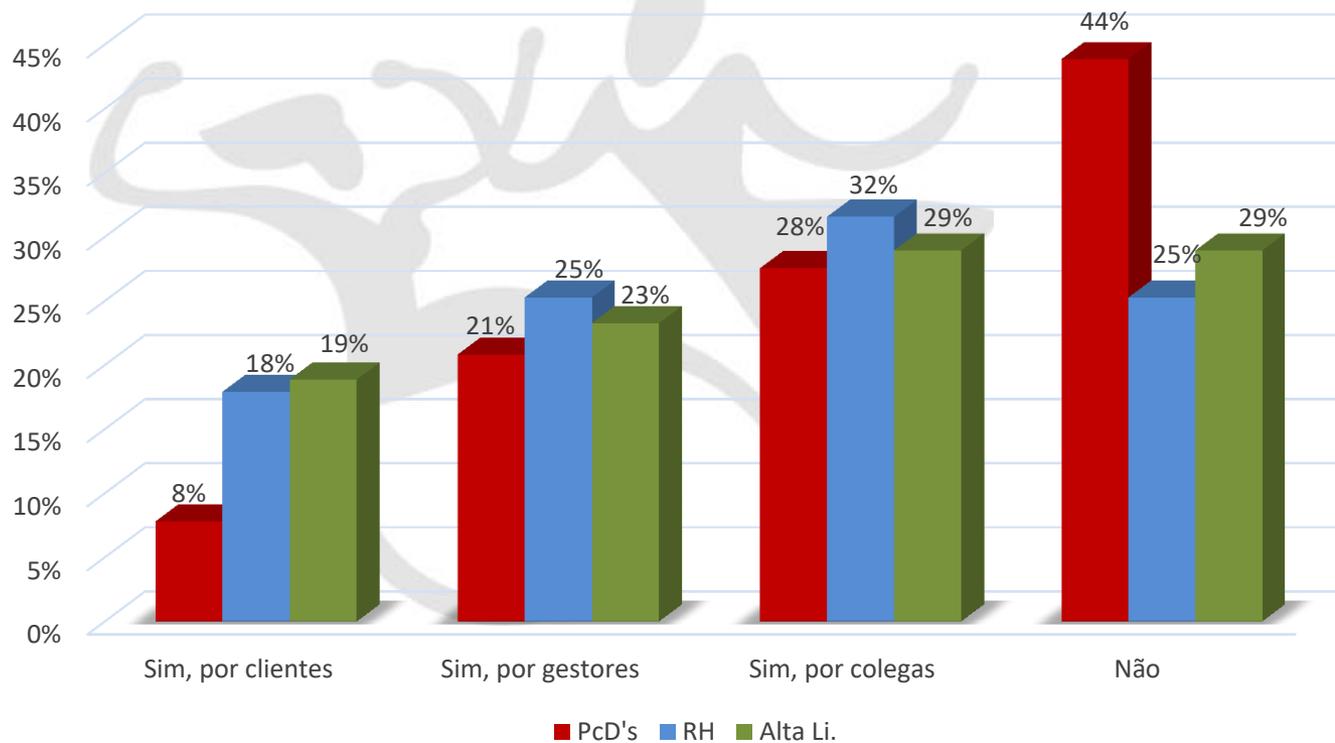
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



O Preconceito no ambiente de trabalho



Os três grupos de profissionais acham que há Preconceito nas empresas:

PcD's 57% ;

RH's 75% ;

Lideranças 71% .

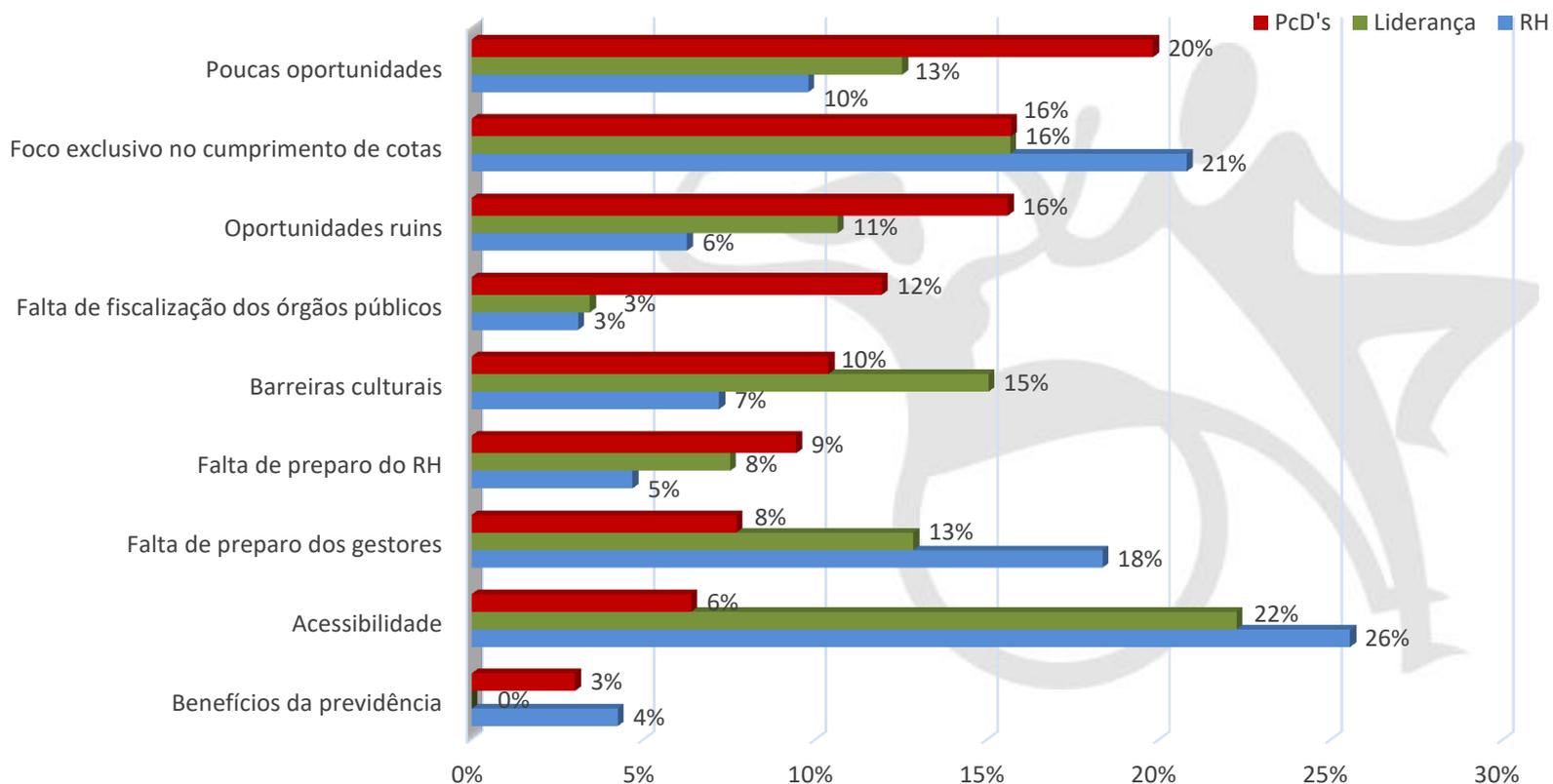
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



Principais barreiras que você considera impeditivas para a inclusão das pessoas com deficiência no mercado formal de trabalho



PcD's poucas oportunidades; foco exclusivo no cumprimento da cota e oportunidades ruins;

RH's acessibilidade, foco exclusivo no cumprimento da cota e falta de preparo dos gestores;

Liderança acessibilidade, foco exclusivo no cumprimento da cota e barreiras culturais.

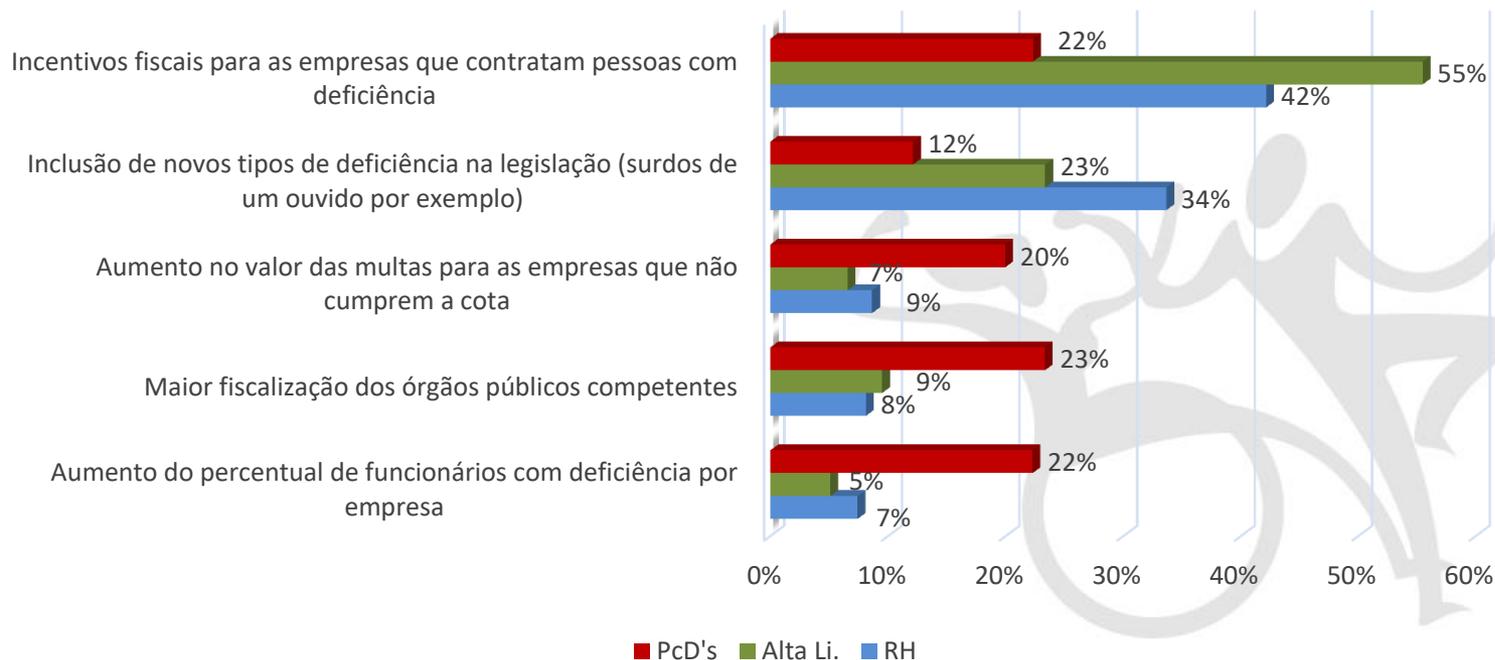
REALIZAÇÃO:



PARCERIA:



O que você acha interessante para a ampliação e/ou melhora da qualidade das vagas oferecidas pela Lei de Cotas



PcD's maior fiscalização dos órgão públicos competentes; aumento do percentual de funcionários com deficiência e incentivos fiscais para as empresas que contratam;

RH's incentivos fiscais para as empresas que contratam; inclusão de novos tipos de deficiência na legislação e aumento no valor da multa;

Liderança incentivos fiscais para as empresas que contratam; inclusão de novos tipos de deficiência na legislação

REALIZAÇÃO:



PARCERIA:





OBRIGADA!

Mara Ligia Kiefer mara@somardiversidade.com.br

11 98312.5798

REALIZAÇÃO:



PARCERIA:

